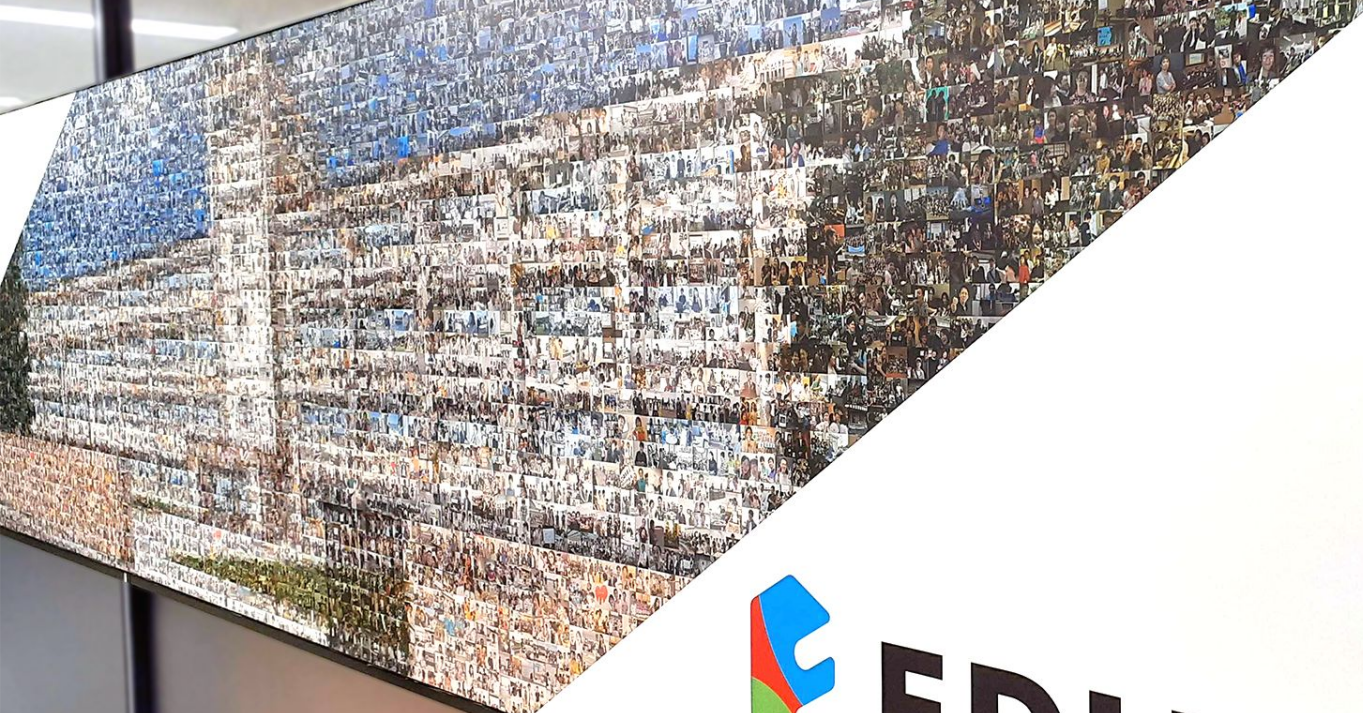


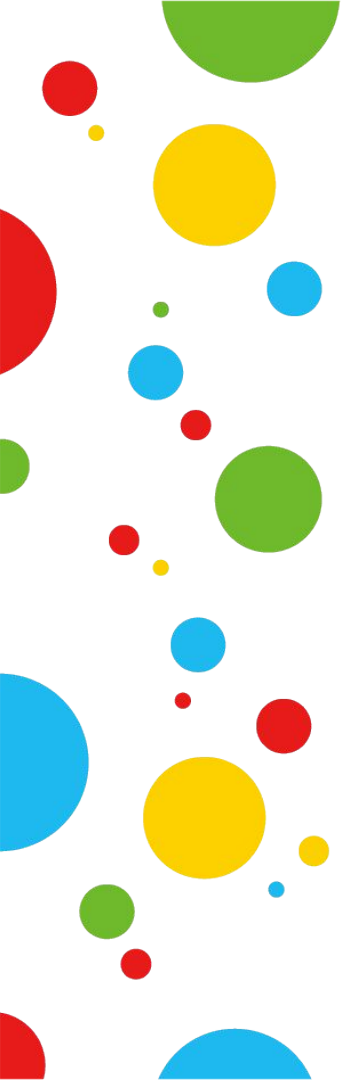


EDUCOM

株式会社EDUCOM
会社説明資料

2024年10月更新

- 01 会社概要
- 02 事業
- 03 組織
- 04 働く環境
- 05 社風・文化



会社概要

01

社 名： 株式会社 E D U C O M

代 表 者： 小林泰平

従業員数： 320名※

創 業： 1989年4月

資 本 金： 3,300万円

※2024年7月時点。役員・監査役・パート・アルバイト・協力会社・嘱託社員を除く。

EDUCOM（エデュコム）って？

「子どもの未来にワクワクをとどける」 をミッションに
学校支援システム の開発・販売・導入サポートを行う会社です。

- 多忙な先生の業務の効率化を実現する校務支援システム
- 保護者向け情報発信ツール
- 子どもの心と学びの記録・振り返り支援システム

など、学校全体の活動を支援するサービスを提供し、情報を繋げることで、
学校に関わるすべての人に元気をとどけます。

EDUCOM (エデュコム) って？



- 全国の小・中・高等学校や教育委員会向けに「学校支援システム」を開発・販売・サポート
- 2019年にClassiと戦略的パートナーシップを締結。ベネッセグループにもグループイン

- Classiと戦略的パートナーシップを締結



クラウド型学習支援プラットフォームを提供

- ベネッセグループにグループイン



教育や介護・保育、生活にかかわる事業を展開

MISSION



子どもの未来に ワクワクをとどける

EDUCOMは創業以来、元気な学校づくりを応援してきました。

私たちの目指す「元気な学校」は、子どもが自ら楽しみながら学び合い、先生はもちろん、保護者や地域の人たちをはじめ、多くの人とともに子どもたちを見守り育てる場です。

子どもが今、そして未来にワクワクし、それを見守る大人も、子どもたちの創り出す未来にワクワクする。

そんな未来につながる「何か」を私たちもワクワクしながら、とどけ続けていきます。

VISION

次世代学校支援システムを 通し
て、
これからの「元気な学校」
の可能性を拓く

学校が、未来が、大きく変わろうとしています。

学習指導要領の改訂、児童生徒1人1台端末の普及などにより、
学校の可能性がどんどん広がっている今だからこそ、
EDUCOMは校務支援システムを中核とした、先生、子どもたち、保護者が
日常的にICTを活用できる「次世代学校支援システム」を進化させます。

これまで培ってきた信頼関係や経験を糧に、
子どもたちがワクワクしながら学ぶことができる「元気な学校」の可能性を拓き、
子どもに関わるすべての大人たちとともに、その学びや成長にワクワクします。

また、システムの提供だけにとどまらず、これからの「元気な学校」を実現する
パートナーとして、時には道しるべとなり、共に歩むことを目指します。

VALUE



個を大切にする

私たちは、自分自身を含めて、一人ひとりの
心・個性・意見の違いを尊重する組織で
あり続けます。

自分自身の可能性、相手の可能性を信じ、
共感・賞賛・感謝を伝え合うことを基本にします。

納得いくまで対話する

私たちは、対話を重ねることで、
仕事・組織・未来をつくり上げます。

気軽な雑談・相談（ザッソウ）や、
意見や想いの語り合いを大切にし、そこから
化学反応・アイデアが生まれる文化をつくります。

未来のために動く

私たちは、恐れず勇気をもって、
今いる場所より半歩先・一歩先を目指して
行動します。

これまでのやり方にとらわれすぎることなく、
その行動によって、自分自身をさらに
成長させます。

挑戦をサポートする

私たちは、誰かが未来のために動くときには、
その挑戦する行動自体を尊重し、
歓迎します。

対話、見守り、後押し、協力など、
前向きにサポートします。

時には一息つく

私たちは、辛いときには無理をせず一息つける、
そんな「余白」を大切にします。

そのために、自分や、周りが困っている状況を
決してないがしろにせず、互いに頼り、頼られる
関係づくりを欠かしません。

代表紹介

小林 泰平（こばやし たいへい）



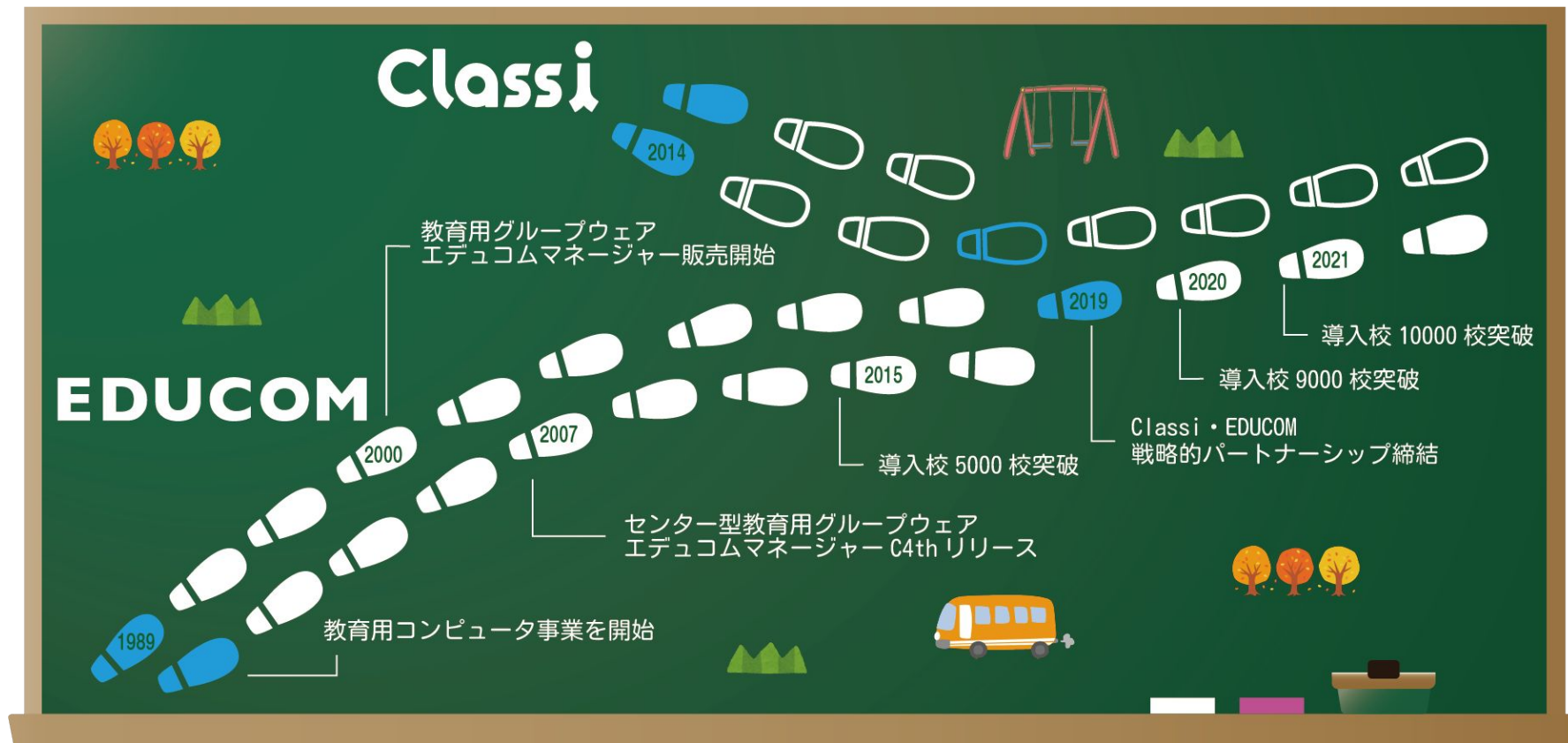
1976年愛知県生まれ。名城大学理工学部卒業後、建設業に従事。
2003年に現会長の柳瀬氏の誘いでエドウェル（現EDUCOM）に入社。知多・三河エリアの営業兼サポート業務を担当。

2004年には、東日本エリアへの市場拡大を目的に「エデュコム東京」を立ち上げ。東京都をはじめ、東日本エリアでの事業拡大に貢献。

2017年より執行役員C00兼営業部長に就任し、事業計画作成、全社の業務管理など、事業運営の全般を統括した。

2022年に代表取締役CEO兼C00に就任。

三児の父で、趣味はサーフィン。



拠点



愛知本社



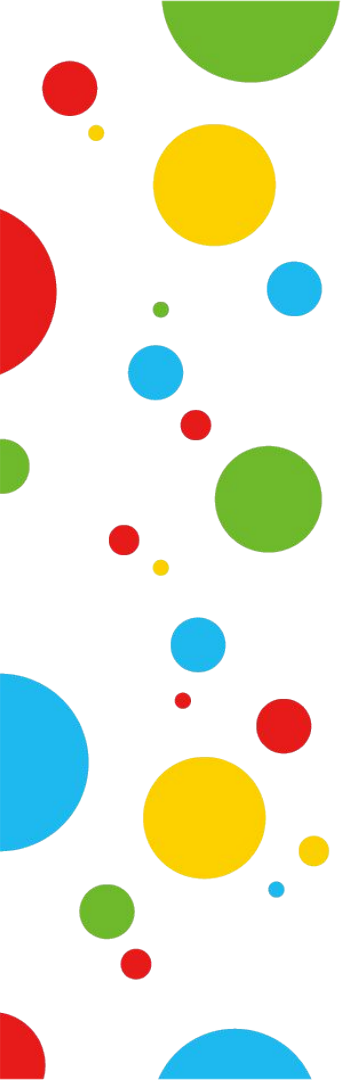
東京本社



関西支社



全国18拠点

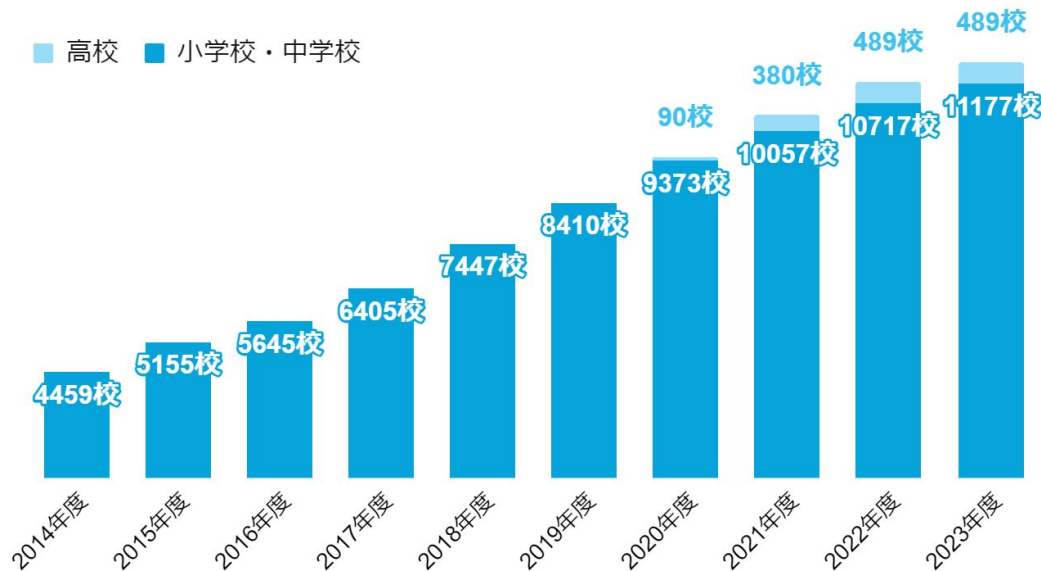
A decorative graphic on the left side of the page consisting of various colored circles (red, yellow, green, blue) of different sizes, some of which are partially cut off by the edge of the frame.

事業

02

当社製品導入学校数

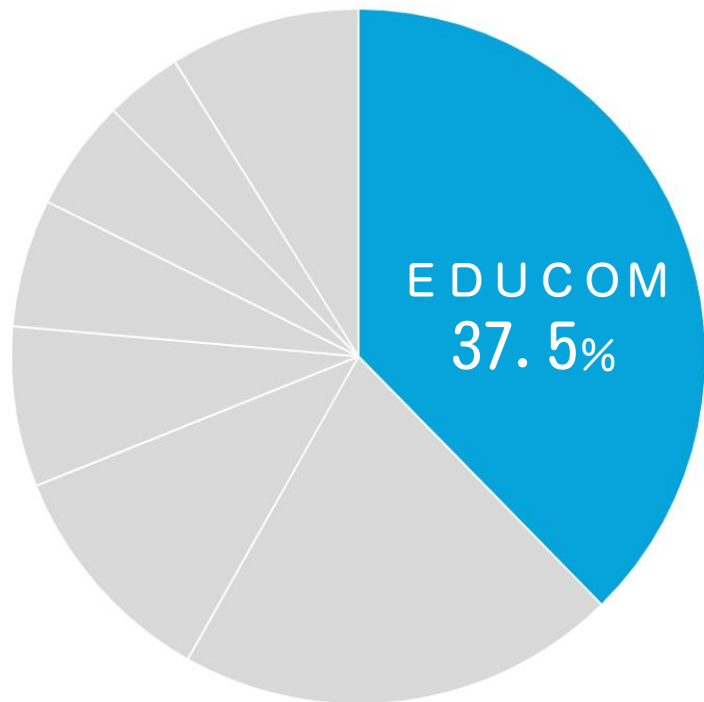
当社製品導入学校数推移



全国小中学校への
学校支援システム導入
10,000 校以上

シェア（2024年4月）

小中校務支援システム シェア



小・中学校向け
校務支援システムの
圧倒的な
リーディングカンパニー

*当社調べ

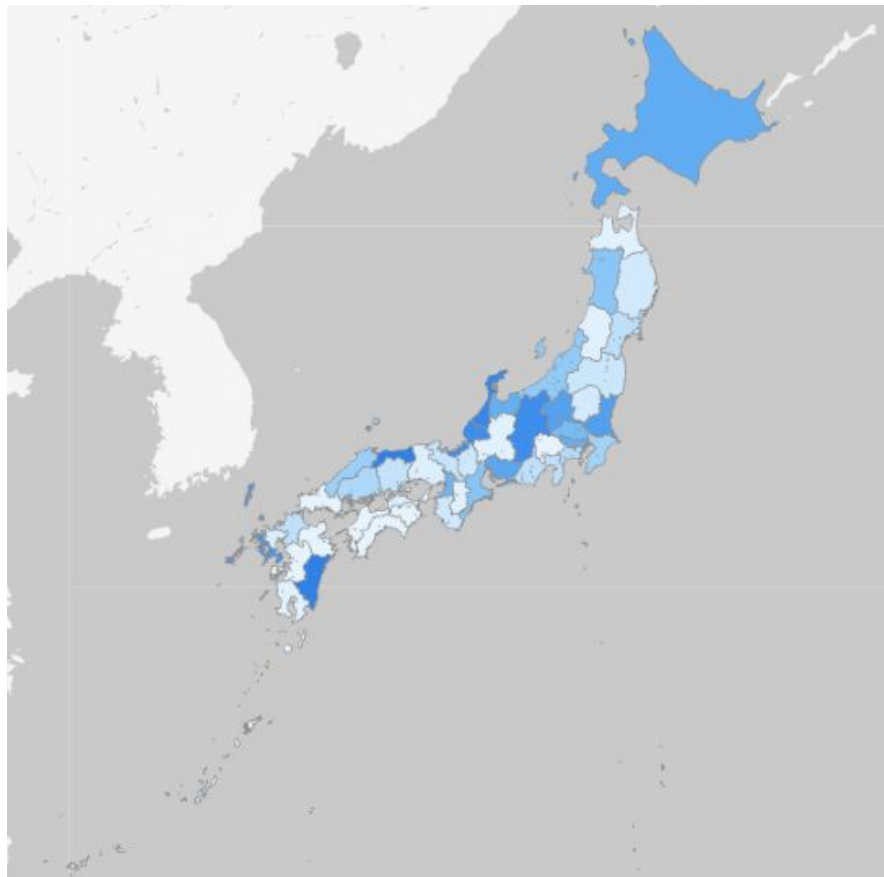
©EDUCOM



当社の小中校務支援システムの導入状況

当社
シェア小

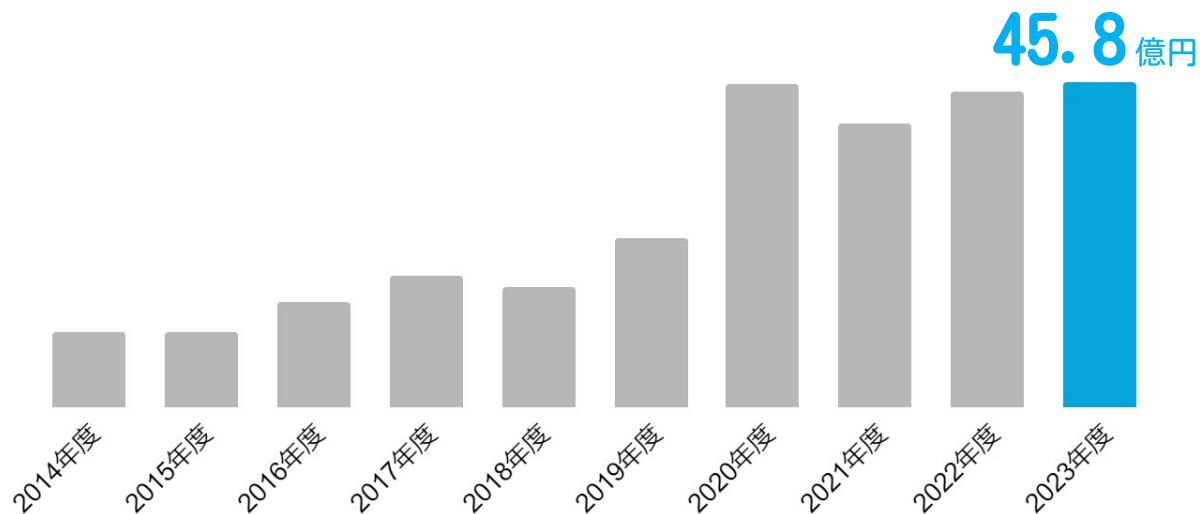
当社
シェア大



全国幅広く展開中！

売上高

売上高推移

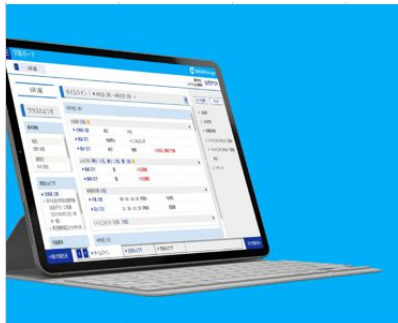


活用率・サポート力・機能の
充実度を評価いただき、
事業拡大中！

*2018年度はグループインに伴う会計処理の変更で（計算上）大幅に売上が減少

*2020年度はコロナ禍における全国の小中学校へのGIGA端末整備により、売り上げが大幅に上昇

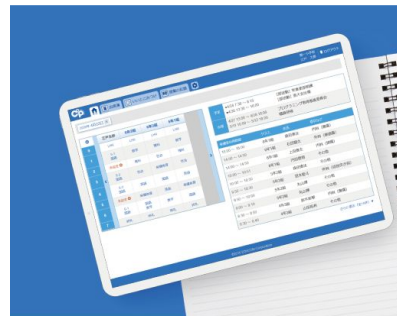
提供しているシステム①



C4th

統合型 校務支援システム

情報の一元管理・再利用による校務の効率化に加えて、校務と校務以外の情報をつなぎ、エビデンスに基づく個に応じた指導や、組織的な学級運営・学校経営を支援します。



C4th PORTABLE

タブレット型 校務支援システム

毎日の児童生徒の様子や授業の記録を助け、確かな振り返りによる指導力向上・授業改善を支援します。



C4th for High School

高等学校向け統合型 校務支援システム

小中学校での統合型校務支援システムの実績を武器に、高等学校向けシステムを共同開発。

提供しているシステム②



心と学びの記録・ 振り返り支援システム

子どもたちが学校生活を自ら記録して振り返ることで新たな「気づき」や自身の成長を認知し、先生にとっては最適な声掛けの支援ができ、子どもたちの自己肯定感を育む力を伸ばします。

スクールライフノート



保護者向け 情報発信システム

時代にフィットした、スマホアプリによる保護者向け情報発信が可能になりました。情報発信は今後"One To One"の世界へ。

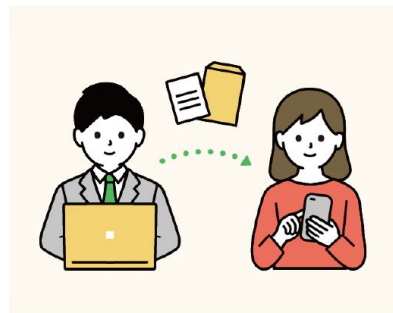
C4th Home&School



ホームページ 作成支援システム

開かれた学校づくりは日々の情報発信から。学校ホームページの"毎日更新"を強力にバックアップします。

スクールWebアシスト



学校と保護者間の連 絡一元管理システム

学校から保護者への連絡配信や、保護者から学校への欠席連絡などを、オンラインで効率化します。ClassiとEDUCOMの共同開発です。

te to ru

©EDUCOM



EDUCOMスクールネット構想

「見える×つながる」で子どもの未来にワクワクをとどける！



多くのシステムに蓄積される
あらゆる情報をつなぎ、
学校に関わる人々に**届け、**
可視化する。

そうすることで学校・家庭・
地域の教育力を高め、
その質の向上を実現していきます。

ベネッセグループ製品とのシナジー

教職員

児童生徒

保護者・地域

小学校



ミライノード

タブレット
学習ソフト
(ベネッセコーポレーション)



中学校



C4th for High School

Classi

高校向け学習プラットフォーム
(Classi)

当社製品

グループ製品

©EDUCOM



今後の方針

これまで

多忙な先生方の業務を効率化し、先生方が「本来の仕事」に向き合う時間をつくる。
子どもたちにも、もっと楽しく学べるようになってほしい。



今後の方針

これから

先生方をはじめ、保護者、地域、**学校**
に関わるすべての人が、「子どもを見
守り育てる環境」である学校を元気に
し、その可能性を拓くことで
子どもの未来にワクワクをとどける



今後の方針

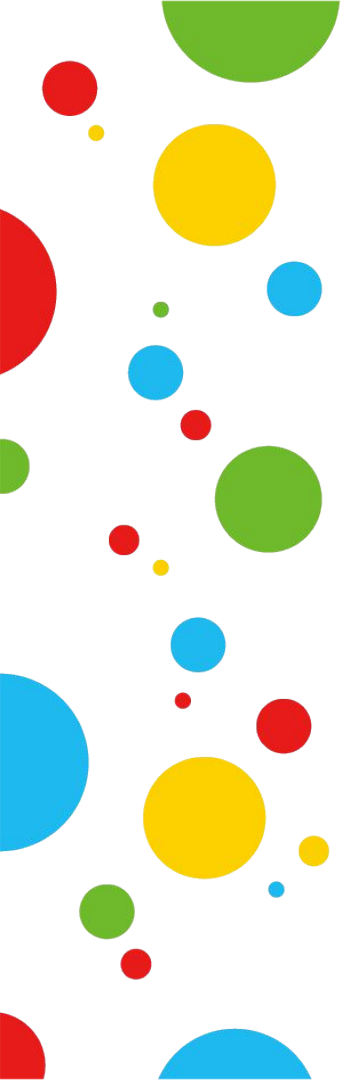
次世代の学校支援システム「C4th US」を2026年度にリリース予定



C4th US

2026年度に、従来の校務支援システムから学校教育全体を支援する次世代の学校支援システムへと機能を拡張させた「C4th US（読み：シーフォースアス）」の第一弾をリリース予定！

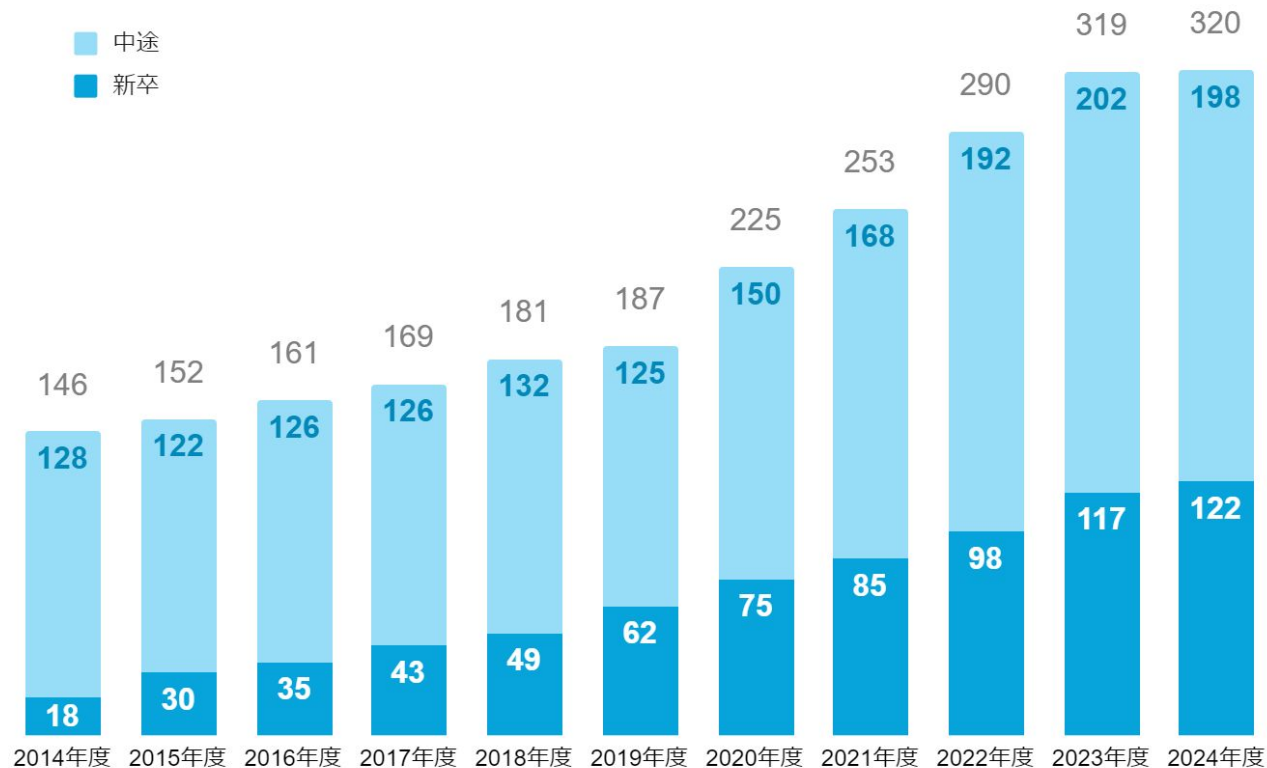
一人一台端末定着後のNext GIGA時代を視野に入れたクラウドシステムとして開発。

A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of numerous circles of various sizes and colors (red, yellow, green, blue) scattered vertically.

組織

03

社員数推移（2024年7月）



*役員・監査役・パート・アルバイト・協力会社・嘱託社員を除く

部署別内訳（2024年7月）

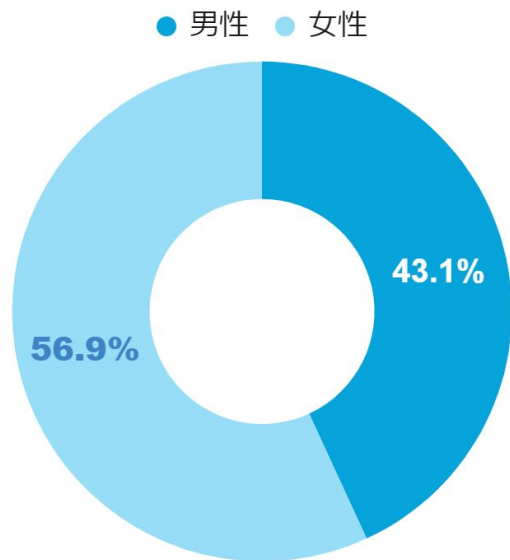
● 営業 ● カスタマーサポート ● 開発・企画 ● インフラエンジニア ● コーポレート



*役員・監査役・パート・アルバイト・協力会社・嘱託社員を除く

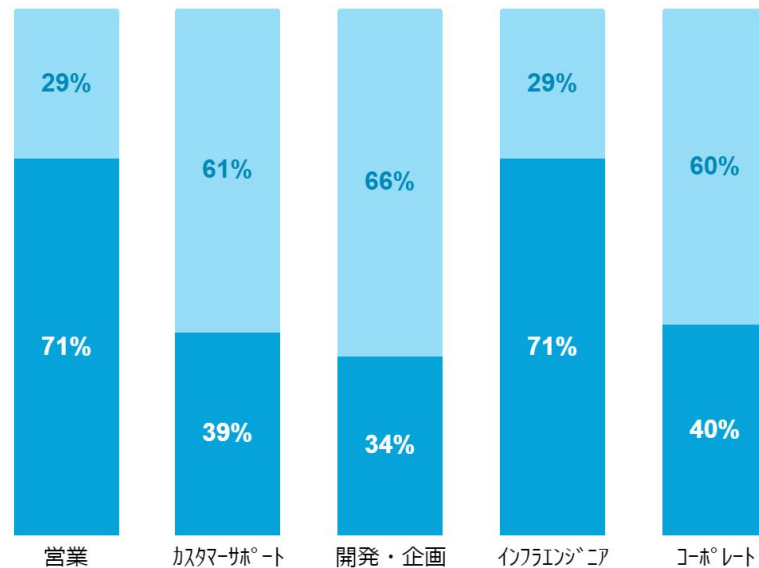
男女比

男女比率



部署別男女比率

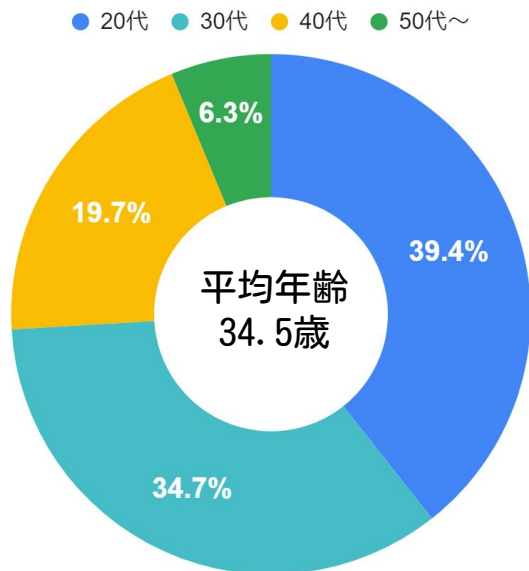
■ 女性
■ 男性



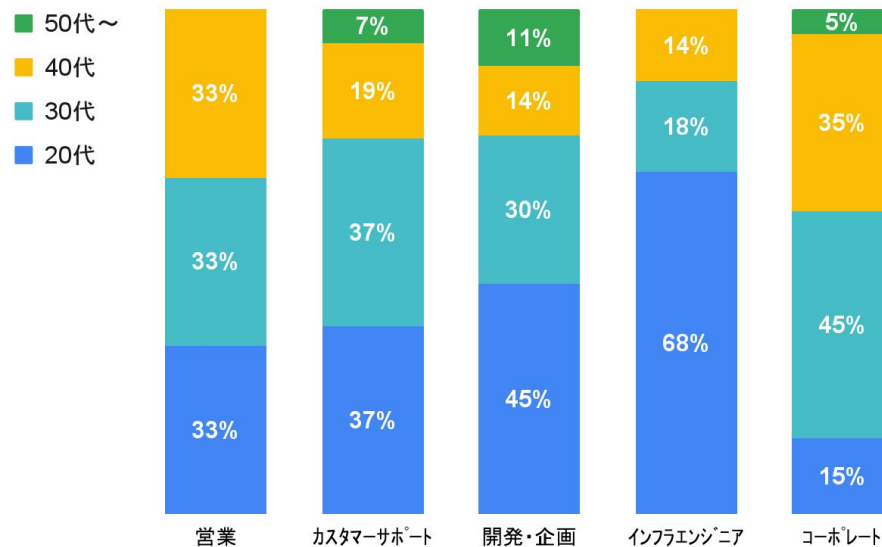
*戸籍上の性別

年齢層・平均年齢

年齢層比率



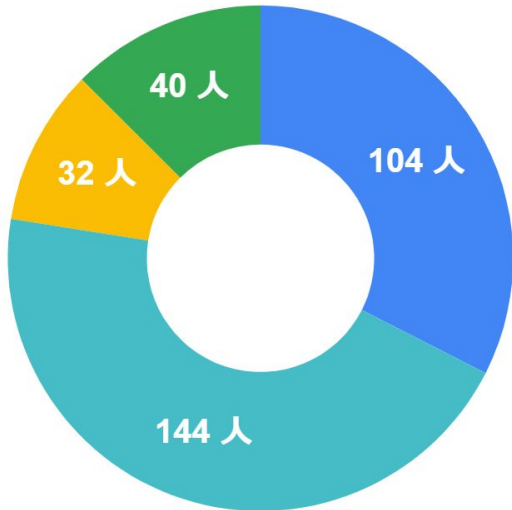
部署別年齢層比率



拠点別人数

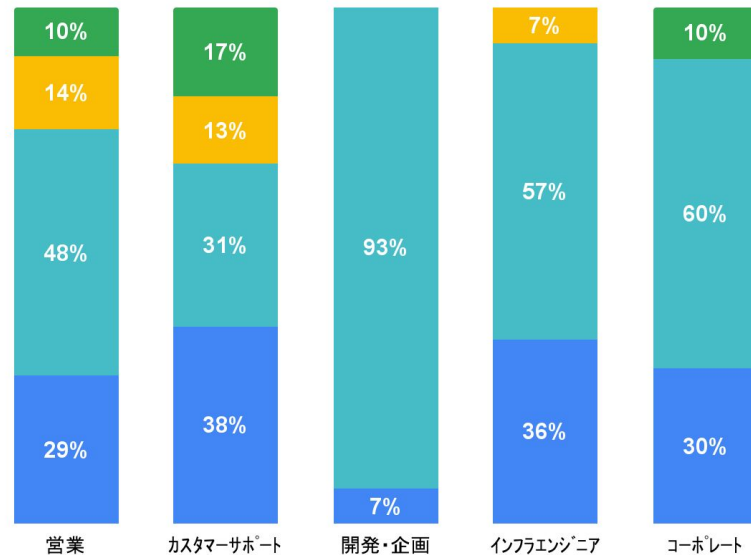
拠点別人数

● 愛知本社 ● 東京本社 ● 関西支社 ● エリア拠点



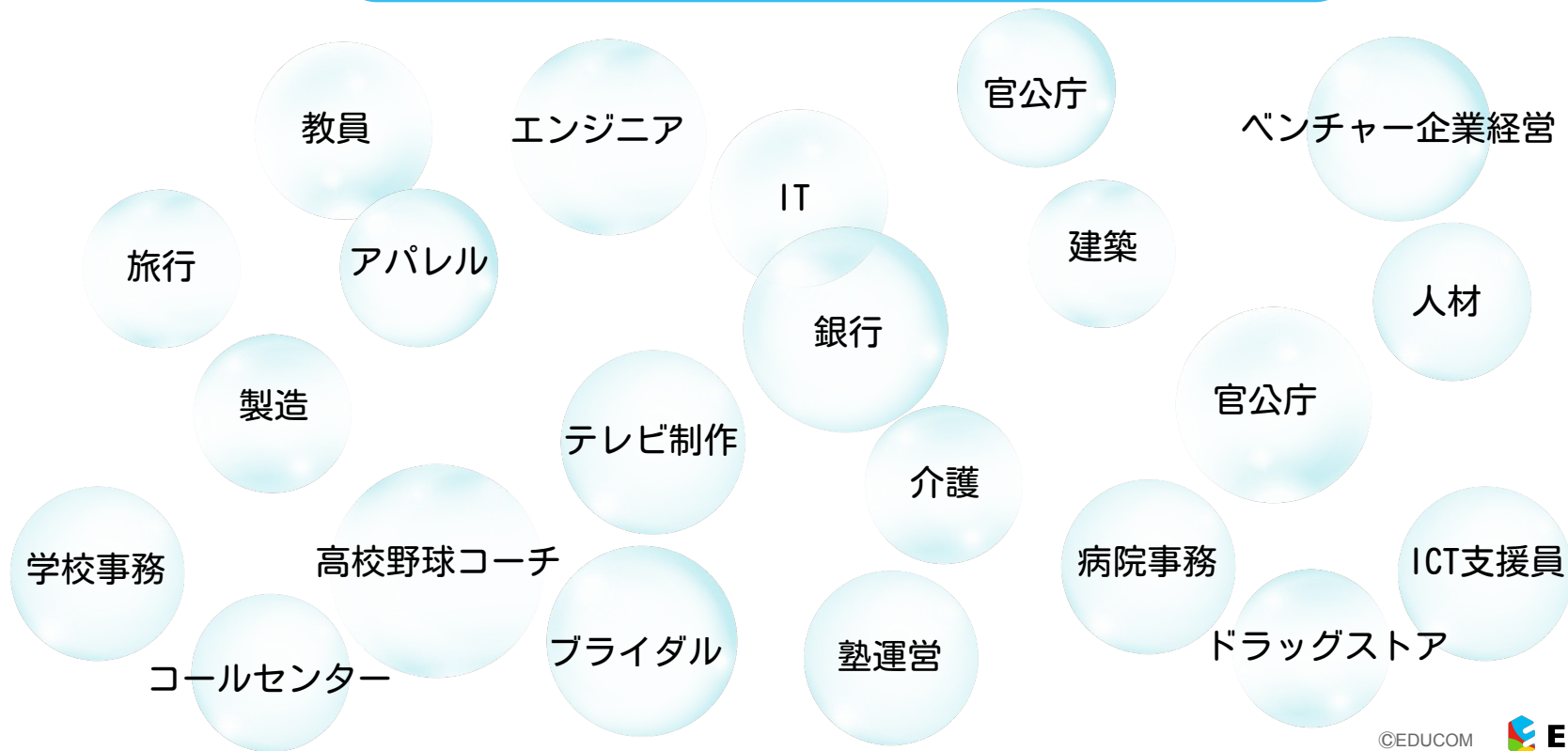
■ エリア拠点
■ 関西支社
■ 東京本社
■ 愛知本社

部署別拠点人数比率



出身業種・業界・職種

多様なバックグラウンドを持つスタッフが活躍中



評価制度

- MV貢献度・能力発揮度それぞれに対する目標をたて、定期的に1on1を実施
- 半年に一度、7段階で評価 → 賞与・昇給・昇格に反映

MV貢献度

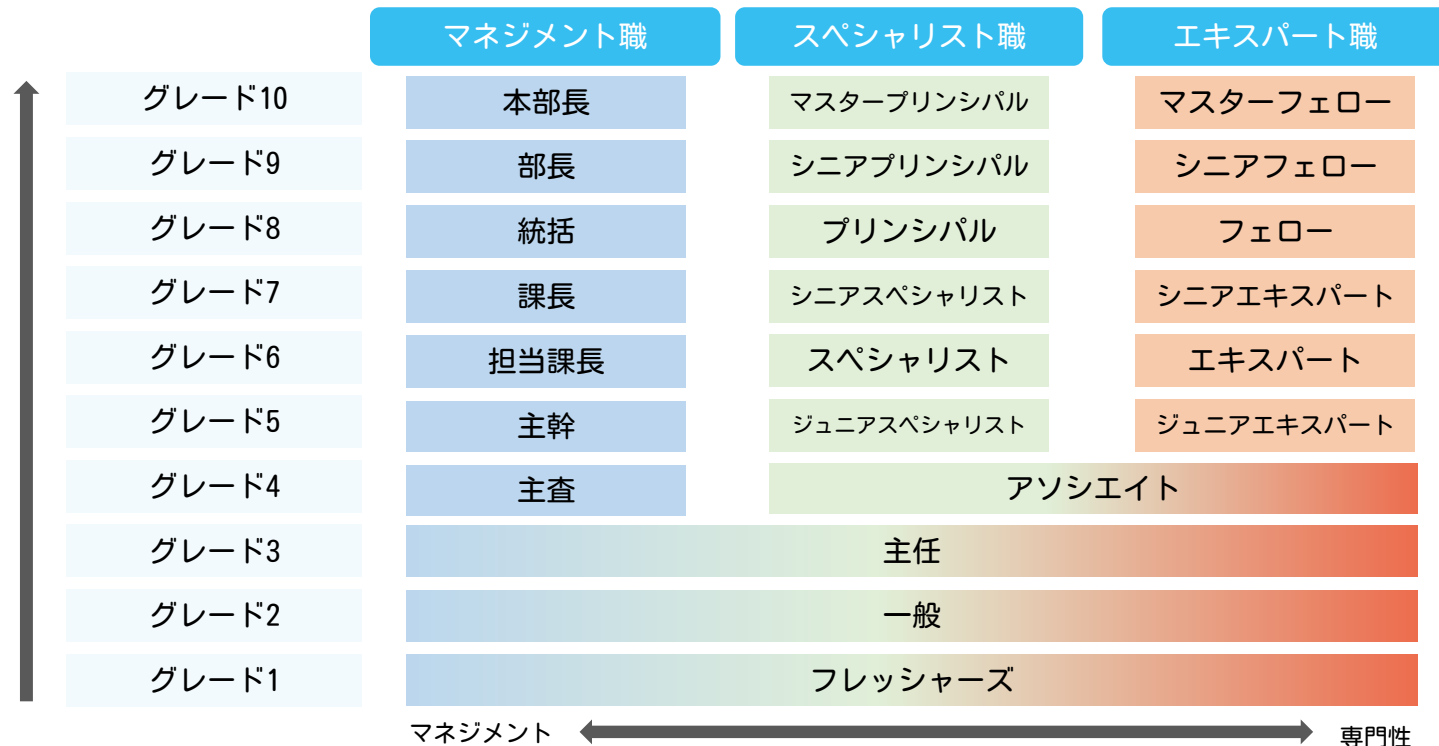
ミッション・ビジョン
実現のための
貢献や取り組み

能力発揮度

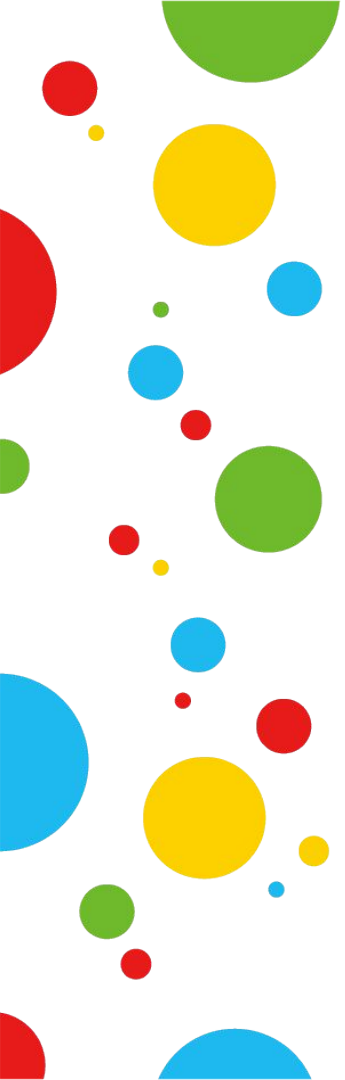
能力・Value体现度を
高める取り組み

キャリアパス

ご自身の適性やご希望に合わせたキャリアパスを用意



※上記は正社員の場合。契約社員の場合は別途グレードが設定されています

A decorative graphic on the left side of the page consisting of various colored circles (red, yellow, green, blue) of different sizes, some of which are partially cut off by the edge of the frame.

働く環境

04

基本情報

- 完全週休二日制（土日祝休み）
- 夏季休暇、年末年始休暇
- 有給休暇（入社6か月後に10日付与）
- 社会保険＆労働保険完備
- 通勤手当支給（上限4万円）、その他各種手当
- ノートPC・スマートフォン貸与※

※スマートフォンは外勤のあるスタッフが対象

制度・福利厚生ピックアップ



テレワーク環境 改良手当

在宅勤務環境の改善・最適化のために、入社後1万円支給！



リフレッシュ休暇 推奨制度

入社2年目以降に使える有給休暇利用の推奨制度。休暇の取得によるリフレッシュ手当を年に1回、3万円支給！



健康増進支援 プログラム

個人加入のスポーツクラブ等の月会費の一部を補助します。



懇親会費用の 配賦制度

社員2人～から使えるカジュアルな場から、部署で行う親睦会まで、懇親会費用を会社負担。対面もオンラインもどちらも対象です。



フレックスタイム 制度

通院や子どもの送り迎え等で必要な場合、業務に支障のない範囲で、当日中の前後の時間に勤務時間をシフト可能。途中抜けもOKです。



社外研修受講制度

年次・役職に応じた研修のほか、社外研修の受講プログラムも用意。

制度・福利厚生一覧

支給手当

- ・生活応援手当（基本給×20日×5%）※1
- ・通勤手当（月額4万円上限）
- ・私有車使用手当（1kmあたり25円）
- ・テレワーク環境改良手当（入社時1万円）
- ・ワークスタイル手当※1
- ・リフレッシュ休暇手当（1回3万円）※2

社員の健康・安全

- ・健康増進のためのジム等利用費補助（月額6千円まで）
- ・朝活応援プロジェクト（1日300円まで朝食代補助）
- ・インフルエンザ・風疹予防接種費用負担
- ・業務災害総合保険（ハイパー任意労災）加入
- ・健康相談サービス利用無料
- ・健康診断
- ・安全運転奨励制度

コミュニケーション

- ・社内懇親会費補助（対面もオンラインも対象）
- ・社員研修旅行（費用会社負担、任意参加）

スキルアップ

- ・資格試験奨励制度
- ・社外研修プログラム
- ・副業可能※3

※1 月の9割出勤した場合
※2 入社2年目以降利用可
※3 当社の副業ガイドライン遵守のこと

働く環境をよりよく！多様な働き方に対応

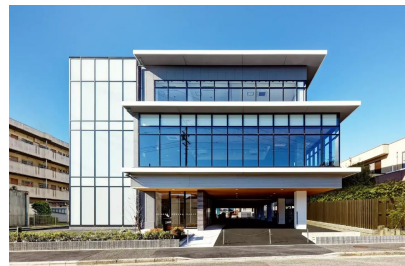


テレワーク制度

在宅勤務・モバイルワーク・ワーケーション勤務等、多様で柔軟な働き方を実現。

多くの社員が積極的に活用中！

※テレワークの頻度は部署・業務により異なります。



オフィス改善活動

「対面だからこそ」のよさを生み出すべく
オフィス改善活動を推進中。第一弾として、
2021年8月にClassiと同じフロアに東京本社を移転。
第二弾として2023年11月に愛知本社を建て替え。

※写真は愛知本社新社屋

社内ツール・技術スタック

社内ツール

チャット

Slack

グループウェア

Google Workspace

ナレッジ共有

kintone

プロジェクト管理

Redmine

Trac

Backlog

経費精算

Money Forward クラウド経費

人事労務・勤怠

SmarterHR

TeamSpirit

販売・請求書

楽楽販売

楽楽明細

BillOne

名刺管理

corezo

言語

PHP

Java

Bash

Python

フレームワーク

CakePHP

データベース

PostgreSQL

ミドルウェア

Apache

GlassFish

IIS

Payara

nginx

OS

Windows Server

RHEL

CentOS

Amazon Linux

クラウド

AWS

(EC2, S3, RDS, Lambda, CloudFormation, WAF, ALB等)

研修・スキルアップ支援制度

社員ひとりひとりの成長が未来への動力に！ **スキルアップを応援** する研修制度が充実

業務 を身に付ける

- OJT制度 : ひとりひとりに合わせた研修ステップをご用意
- 製品勉強会 : リリース時やバージョンアップ時に全社員が参加可能な製品勉強会を開催
- セキュリティ勉強会 : 年2回全社員参加必須の情報セキュリティ勉強会を開催

スキル を伸ばす

- オンライン外部研修 : 個別ニーズにマッチするビジネススキル（全社員）や、IT知識（技術職スタッフ）のオンライン研修受け放題
- 資格取得支援制度 : 会社が推奨する資格試験の受験代を補助＆報奨金を支給
- 学校関係者交流会 : 元校長・教員との学校教育等をテーマにしたトークセッションなどの開催

キャリア を考える

- 管理職研修 : マネジメントやキャリアに関する課題を設定し行動変容するプログラムを実施
- キャリアアップ研修 : 各等級ごとに求められるスタンスや将来を見据えて必要な資質を考える研修を実施

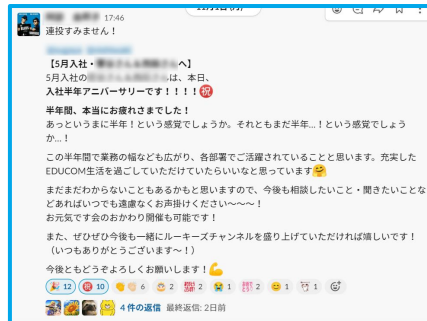
中途入社してからのサポート

1日でも早く慣れて楽しく働いていただけるよう、**全力サポート**！



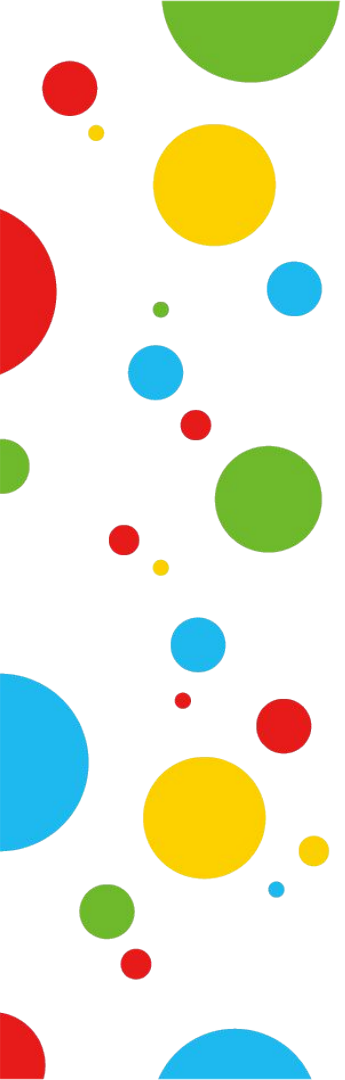
「お元気です会」の実施

人事メンバーとの定期的な面談を実施！
気づいたこと・困ったことなど、なんでも話せる場をご用意しています。



EDUCOM
ルーキーズチャンネル

EDUCOMに中途入社された方向けのSlackウェルカムチャンネルがあります。わからないことを気軽に質問したり、中途入社者同士で交流することができます。

A decorative graphic on the left side of the page consisting of various colored circles (red, yellow, green, blue) of different sizes, some overlapping, creating a vibrant, abstract pattern.

社風・文化

05

わたしたちが大切にしているValue

個を大切
にする

納得
いくまで
対話する

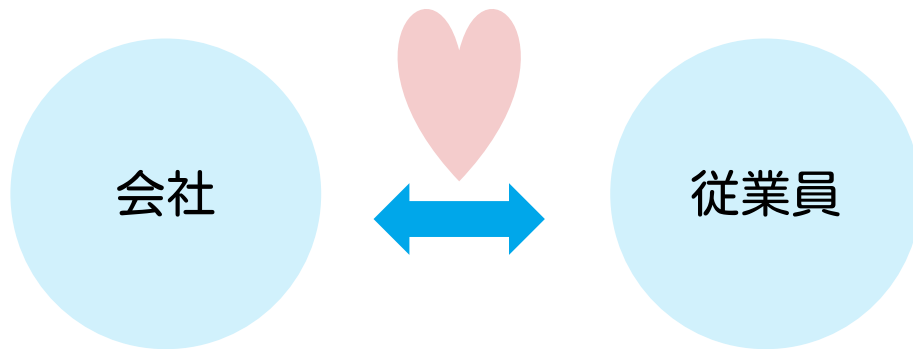
未来の
ために
動く

挑戦を
サポート
する

時には
一息つく

個を大切にする

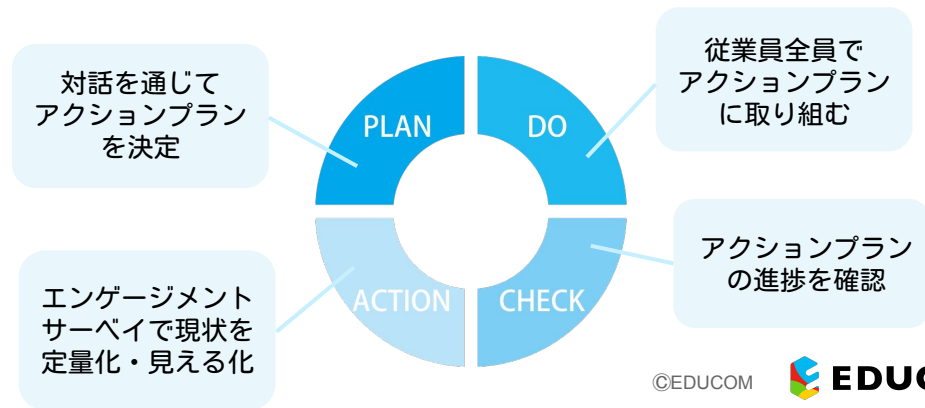
会社と従業員が**お互いに信頼・共感**し、高めあう関係をめざします。



エンゲージメントサーベイの取り組み

従業員1人1人のエンゲージメント=**相思相愛度を高める**ため、「エンゲージメントサーベイ」と呼ばれる社内アンケートを**全従業員を対象に半年に一度**実施。

従業員の希望と企業文化との親和性を高め、改善サイクルを回していきます。



納得いくまで対話する

対話を重ねることで、会社、組織、未来をつくっていきます。

評価面談・1on1

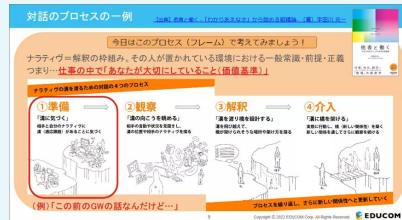
月に一度、上長と業務を振り返り、キャリアと一緒に考える機会があります。

ワークショップ

部署・勤務地横断的なワークショップを不定期開催！

たとえば・・

EDUCOMのバリューである
「納得いくまで対話する」をテーマに
ダイアログミーティングを実施しました。
◆実施レポートは[こちら](#)

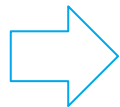


未来のために動く 挑戦をサポートする

EDUCOMの**未来**を作っていく活動にも、社員主体で**挑戦をサポート**しながらチャレンジしました。

コーポレートロゴ

部署・年次・拠点問わず有志メンバーでPJを立ち上げました。全社にデザイン投票を実施し社員の意見を参考に、造形やフォントだけではなく、4色の各カラーにも思いを込め、2022年にリニューアルをしました。



バリュー策定

経営陣がミッションとビジョンを策定した後、バリューは現場メンバーが中心となり策定しました。ワークショップや発表後の浸透PJも実施し、社内で日常的にバリューの言葉が使われるようになっています。

◆理念開発に関する記事は[こちら](#)



時には一息つく

話して遊んでリフレッシュ。時には一息つく ことも大事にしている会社です。

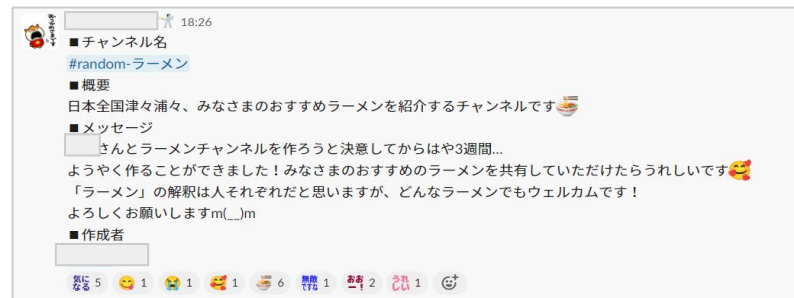
社内向けラジオ

月に2回、社内向けにラジオ「EDUCOM放送局」を配信中！社員の人柄を知ることができる雑談番組から、仕事の深堀り番組、気軽に聞けるCEOトークまで。



Slackコミュニケーションチャンネル

趣味や食べ物・子育てなど、様々な共通項で繋がることのできる、Slackコミュニティチャンネルがあります！





子どもの未来にワクワクをとどける

ご興味をお持ちいただけの方は、まずはお話してみませんか？

ぜひお気軽にご連絡ください。

お会いできることを楽しみにしています！



公式HPにも採用情報を掲載しています。ぜひご覧ください。

<https://sweb.educom.co.jp/swas/index.php?frame=recruit>

◀ QRコードからもアクセスできます。