

**EDUCOM**

株式会社EDUCOM  
会社説明資料

2026年4月更新

- 01 会社概要
- 02 事業
- 03 組織
- 04 働く環境
- 05 社風・文化



# 会社概要

# 01

社名：株式会社EDUCOM

代表取締役会長：小林 泰平

代表取締役社長：小柳 博崇

従業員数：326名※

創業：1989年4月

資本金：3,300万円

※2025年10月時点。役員・監査役・パート・アルバイト・協力会社・嘱託社員を除く。

# EDUCOM (エデュコム) って?



「子どもの未来にワクワクをとどける」をミッションに  
学校支援システムの開発・販売・導入サポートを行う会社です。

多忙な先生の業務の  
効率化を実現する  
校務支援システム

保護者向け  
情報発信ツール

子どもの心と学びの  
記録・振り返り  
支援システム

など、学校全体の活動を支援するサービスを提供し、情報を繋げることで、  
**学校に関わるすべての人に元気をとどけます。**

2019年にベネッセコーポレーショングループにグループイン。

## MISSION

### 子どもの未来に ワクワクをとどける

EDUCOMは創業以来、元気な学校づくりを応援してきました。

私たちの目指す「元気な学校」は、子どもが自ら楽しみながら学び合い、先生はもちろん、保護者や地域の人たちをはじめ、多くの人とともに子どもたちを見守り育てる場です。

子どもが今、そして未来にワクワクし、それを見守る大人も、子どもたちの創り出す未来にワクワクする。

そんな未来につながる「何か」を私たちもワクワクしながら、とどけ続けていきます。

## VISION

次世代学校支援システムを 通し  
て、  
これからの「元気な学校」  
の可能性を拓く

学校が、未来が、大きく変わろうとしています。

学習指導要領の改訂、児童生徒1人1台端末の普及などにより、  
学校の可能性がどんどん広がっている今だからこそ、  
EDUCOMは校務支援システムを中核とした、先生、子どもたち、保護者が  
日常的にICTを活用できる「次世代学校支援システム」を進化させます。

これまで培ってきた信頼関係や経験を糧に、  
子どもたちがワクワクしながら学ぶことができる「元気な学校」の可能性を拓き、  
子どもに関わるすべての大人たちとともに、その学びや成長にワクワクします。

また、システムの提供だけにとどまらず、これからの「元気な学校」を実現する  
パートナーとして、時には道しるべとなり、共に歩むことを目指します。

## VALUE



### 個を大切にする

私たちは、自分自身を含めて、一人ひとりの心・個性・意見の違いを尊重する組織で  
あり続けます。

自分自身の可能性、相手の可能性を信じ、  
共感・賞賛・感謝を伝え合うことを基本にします。

### 納得いくまで対話する

私たちは、対話を重ねることで、  
仕事・組織・未来をつくり上げます。  
気軽な雑談・相談（ザッソウ）や、

意見や想いの語り合いを大切にし、そこから  
化学反応・アイデアが生まれる文化をつくります。

### 未来のために動く

私たちは、恐れず勇気をもって、  
今いる場所より半歩先・一歩先を目指して  
行動します。

これまでのやり方にとらわれすぎることなく、  
その行動によって、自分自身をさらに  
成長させます。

### 挑戦をサポートする

私たちは、誰かが未来のために動くときには、  
その挑戦する行動自体を尊重し、  
歓迎します。

対話、見守り、後押し、協力など、  
前向きにサポートします。

### 時には一息つく

私たちは、辛いときには無理をせず一息つける、  
そんな「余白」を大切にします。

そのために、自分や、周りが困っている状況を  
決してないがしろにせず、互いに頼り、頼られる  
関係づくりを欠かしません。

# 代表紹介

## 代表取締役社長

小柳 博崇（こやなぎ ひろたか）※写真左

株式会社ベネッセコーポレーションに入社後、小中学校事業部にて義務教育を対象とした営業業務を担当。

2010年には営業責任者として、行政営業、学校営業全般を統括。2021年4月以降、小中学校事業本部長として、義務教育向け支援事業全般を担当。

2023年4月、株式会社EDUCOM取締役に就任。

2026年4月、同社代表取締役社長に就任。

## 代表取締役会長

小林 泰平（こばやし たいへい）※写真右

株式会社エドウェル（現EDUCOM）に入社後、知多・三河エリアの営業兼サポート業務を担当。

2004年には東日本エリアへの市場拡大を目的に「エデュコム東京」を立ち上げ、同エリアでの事業拡大に貢献。

2017年、株式会社EDUCOM執行役員COO兼営業部長に就任。

2022年7月、同社代表取締役CEO兼COOに就任。

2026年4月、同社代表取締役会長に就任。



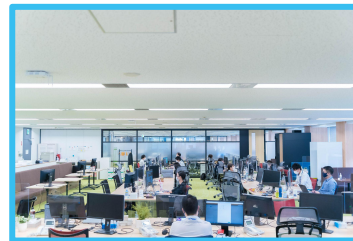
# 拠点



愛知本社



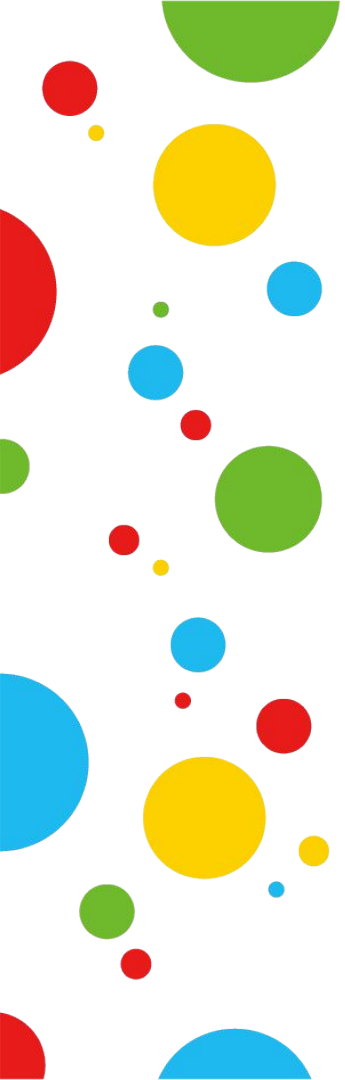
東京本社



関西支社



全国17拠点

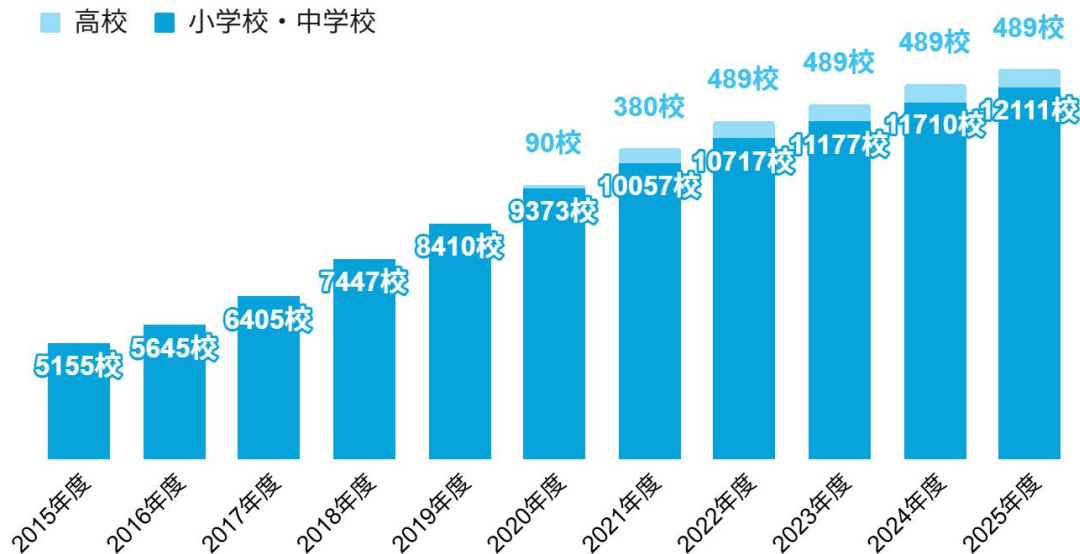
A vertical decorative bar on the left side of the page, composed of various colored circles (red, yellow, blue, green) of different sizes, some overlapping.

事業

02

# 当社製品導入学校数（2025年10月）

## 当社製品導入学校数推移



全国小中学校への  
学校支援システム導入

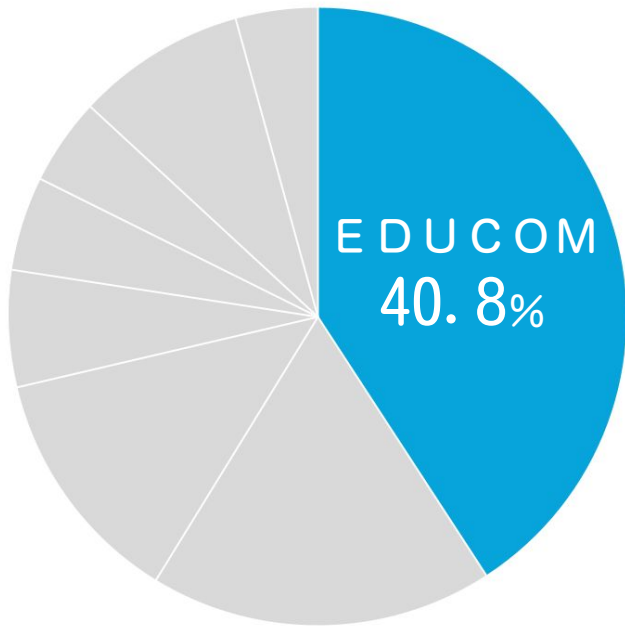
**12,000校** 以上

全国の小中学校の

**約40%**

# シェア（2025年10月）

## 小中校務支援システム シェア



小・中学校向け  
校務支援システムの  
**圧倒的な**  
リーディングカンパニー

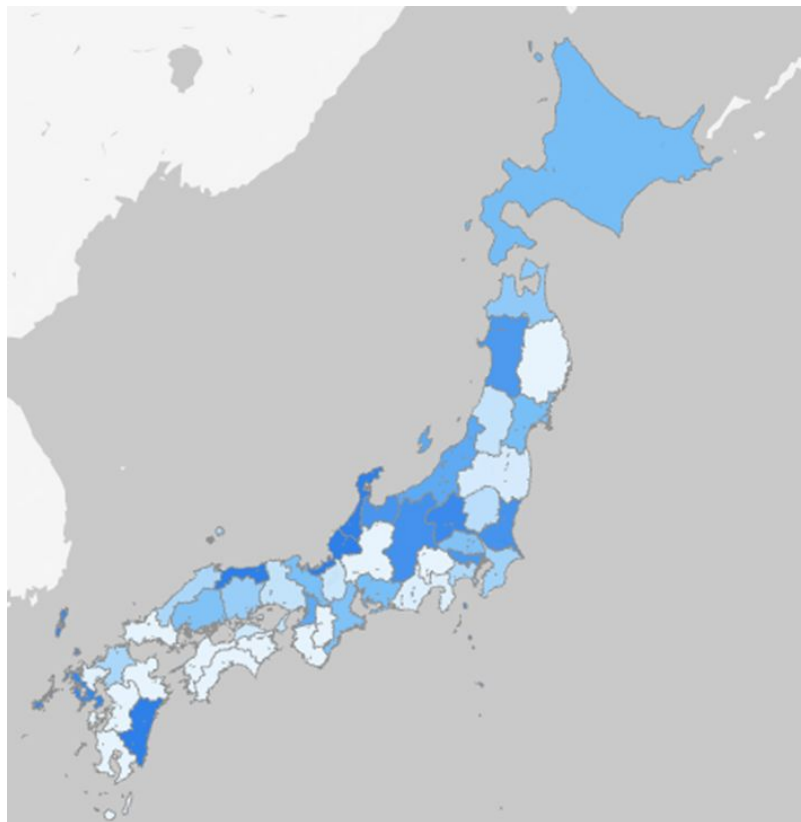
# 当社の小中校務支援システムの導入状況

当社  
シェア小

□ ■ ■

当社  
シェア大

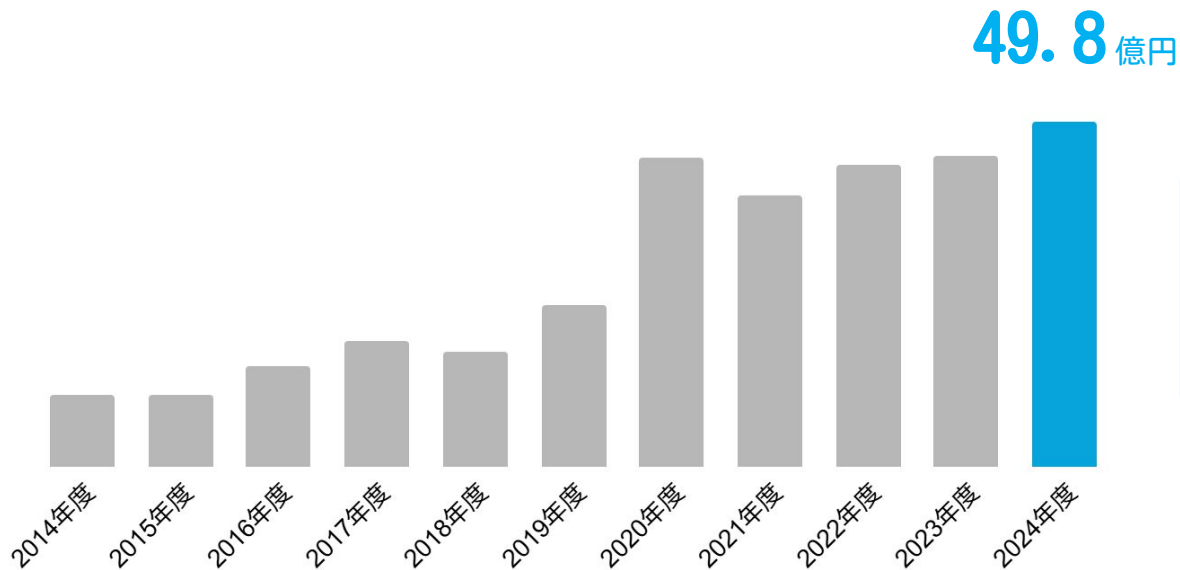
→



全国幅広く展開中！

# 売上高

## 売上高推移

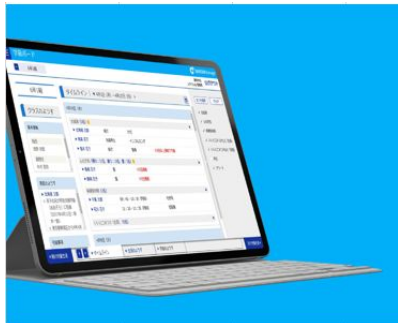


活用率・サポート力・機能の  
充実度を評価いただき、  
**事業拡大中！**

\*2018年度はグループインに伴う会計処理の変更で（計算上）大幅に売上が減少

\*2020年度はコロナ禍における全国の小中学校へのGIGA端末整備により、売上げが大幅に上昇

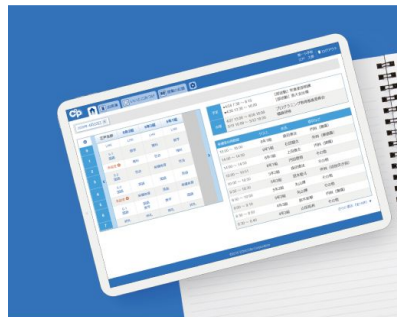
# 提供しているシステム①



 C4th

## 統合型 校務支援システム

情報の一元管理・再利用による校務の効率化に加えて、校務と校務以外の情報をつなぎ、エビデンスに基づく個に応じた指導や、組織的な学級運営・学校経営を支援します。



 C4th PORTABLE

## タブレット型 校務支援システム

毎日の児童生徒の様子や授業の記録を助け、確かな振り返りによる指導力向上・授業改善を支援します。



 C4th for High School

## 高等学校向け統合型 校務支援システム

小中学校での統合型校務支援システムの実績を武器に、高等学校向けシステムを共同開発。

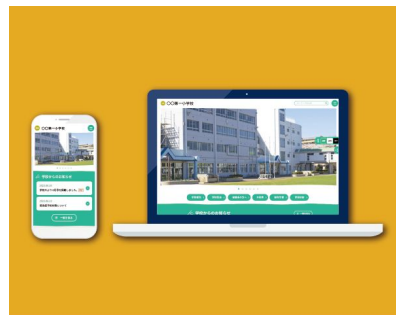
# 提供しているシステム②



## 心と学びの記録・ 振り返り支援システム

子どもたちが学校生活を自ら記録して振り返ることで新たな「気づき」や自身の成長を認知し、先生にとっては最適な声掛けの支援ができ、子どもたちの自己肯定感を育む力を伸ばします。

## スクールライフノート



## ホームページ 作成支援システム

開かれた学校づくりは日々の情報発信から。学校ホームページの「毎日更新」を強力にバックアップします。

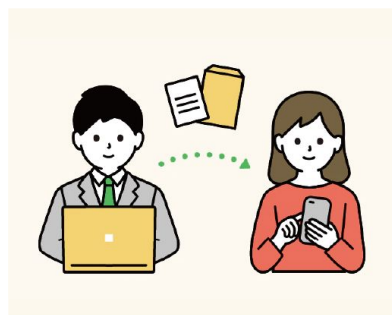
## スクールWebアシスト



## 保護者向け 情報発信システム

時代にフィットした、スマホアプリによる保護者向け情報発信が可能になりました。情報発信は今後「One To One」の世界へ。

## C4th Home&School



## 学校と保護者間の連絡一元管理システム

学校から保護者への連絡配信や、保護者から学校への欠席連絡などを、オンラインで効率化します。ベネッセコーポレーショングループ内での共同開発です。

## te toru

©EDUCOM



# ベネッセコーポレーショングループ製品とのシナジー

教職員

児童生徒

保護者・地域

小学校



三イジード

タブレット  
学習ソフト  
(ベネッセコーポレーション)



te toru



中学校

C4th



スクールライフノート

スクールWebアシスト

高校



Classi

高校向け学習プラットフォーム  
(ベネッセコーポレーション)

当社製品

グループ製品

©EDUCOM



# 今後の方針

次世代の学校支援システム「C4th US」を2026年度にリリース予定



## C4th US

2026年度に、従来の校務支援システムから  
学校教育全体を支援する

**次世代の学校支援システム**へと機能を拡張させた  
「C4th US（読み：シーフォースアス）」の  
第一弾をリリース予定！

一人一台端末定着後のNext GIGA時代を視野に入れた  
**クラウドシステム**として開発。



# 今後の方針

先生方をはじめ、保護者、地域、**学校**  
**に関わるすべての人**が、「子どもを見  
守り育てる環境」である学校を元気に  
し、その可能性を拓くことで  
**子どもの未来にワクワクをとどける**





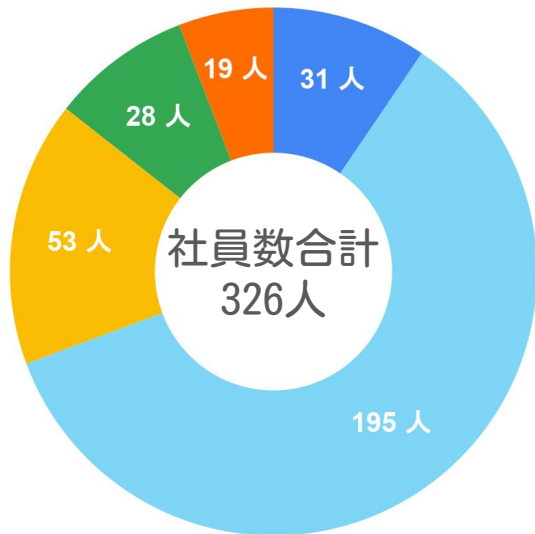
組織

03

# 社員数 (2025年10月)

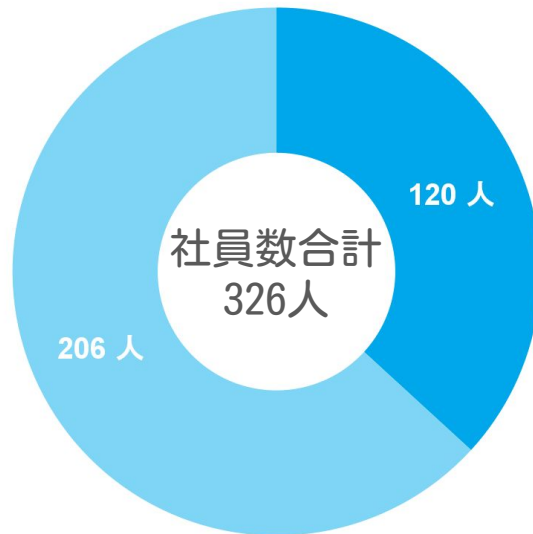
## 部署別内訳

● 営業 ● CS ● 開発・企画 ● インフラエンジニア ● コーポレート



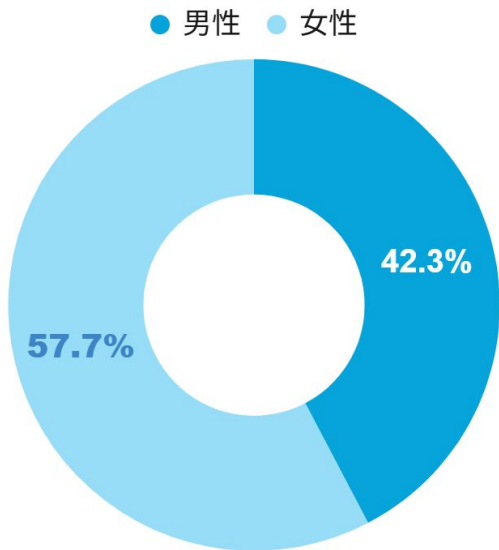
## 新卒・中途入社比率

● 新卒 ● 中途

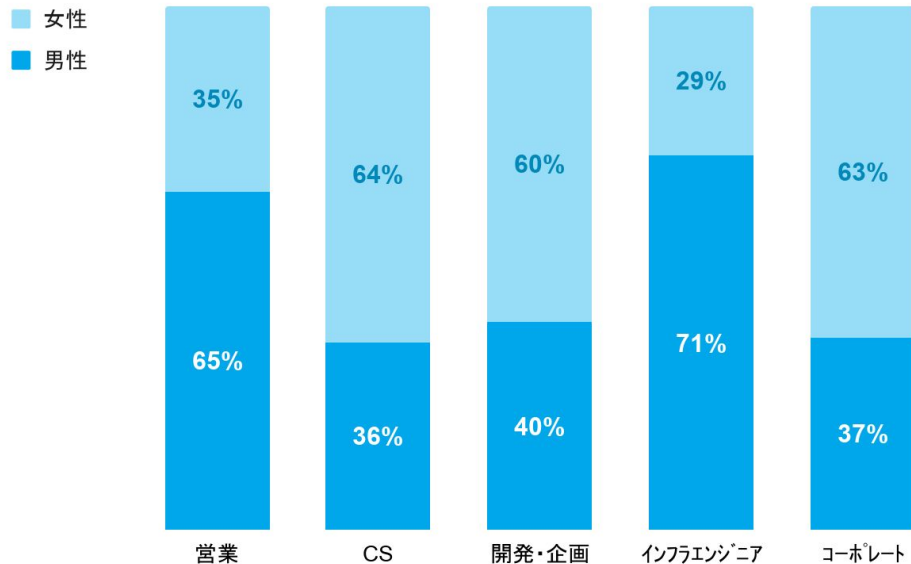


# 男女比

## 男女比率



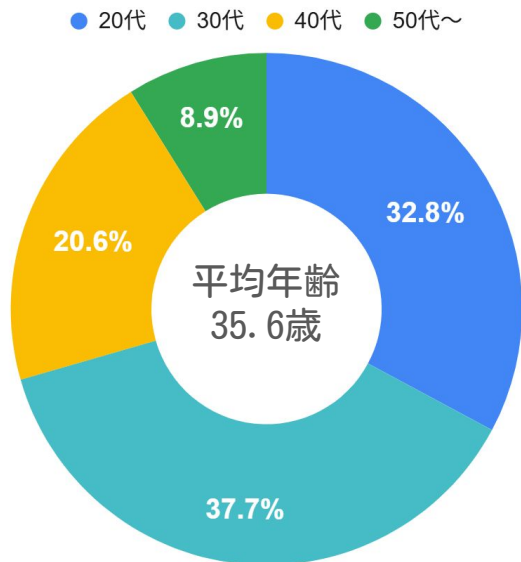
## 部署別男女比率



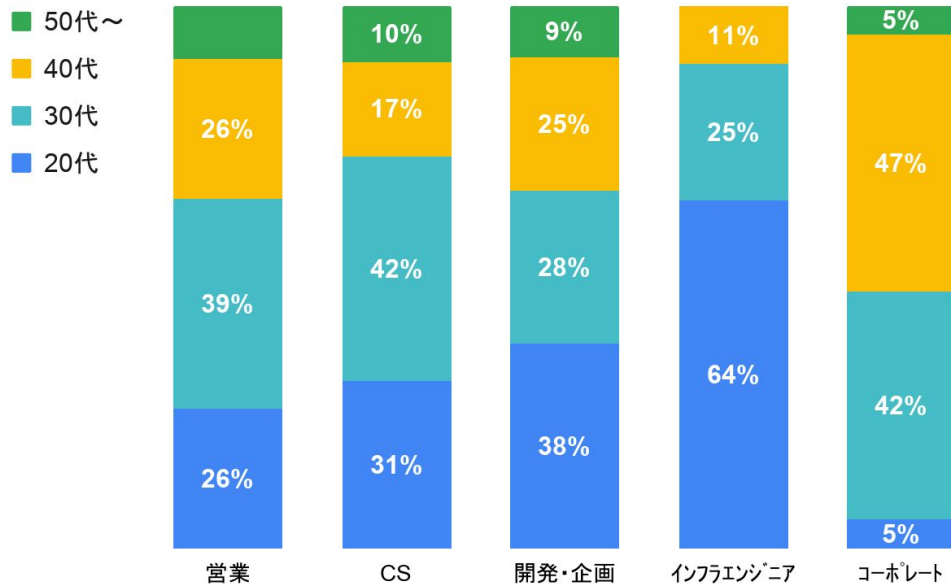
\*戸籍上の性別

# 年齢層・平均年齢

## 年齢層比率

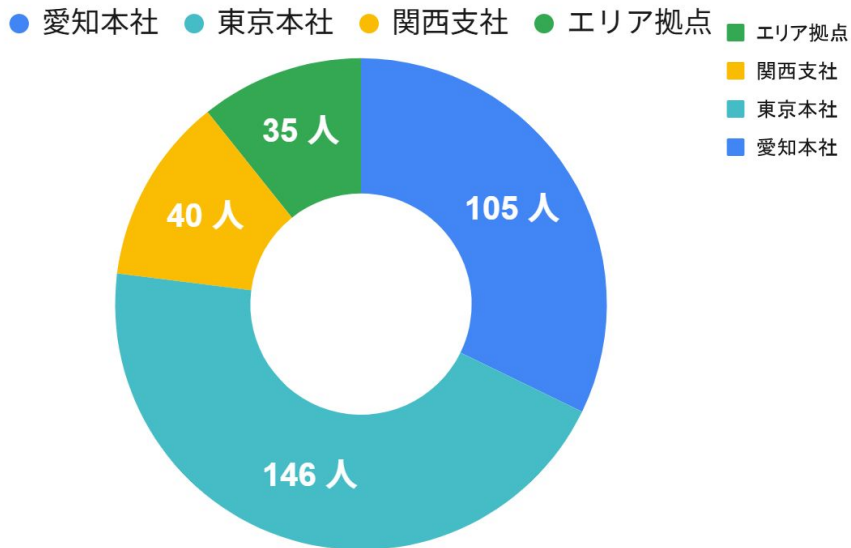


## 部署別年齢層比率

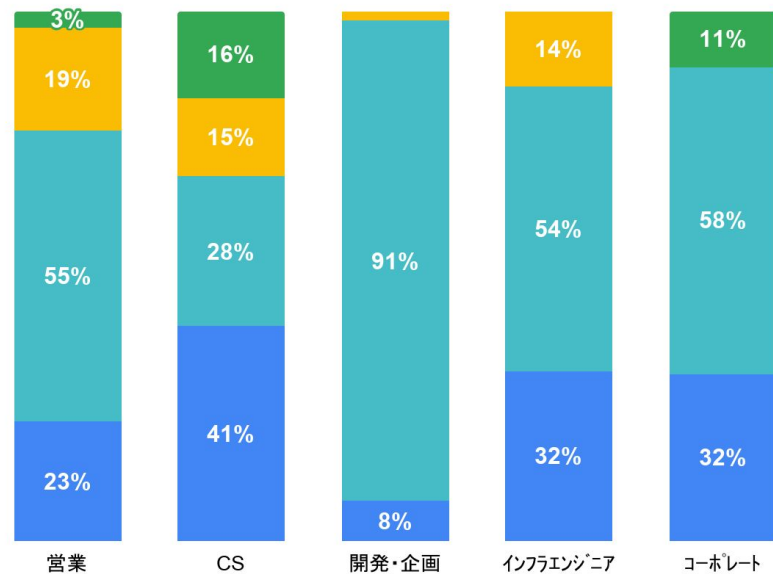


# 拠点別人数

## 拠点別人数

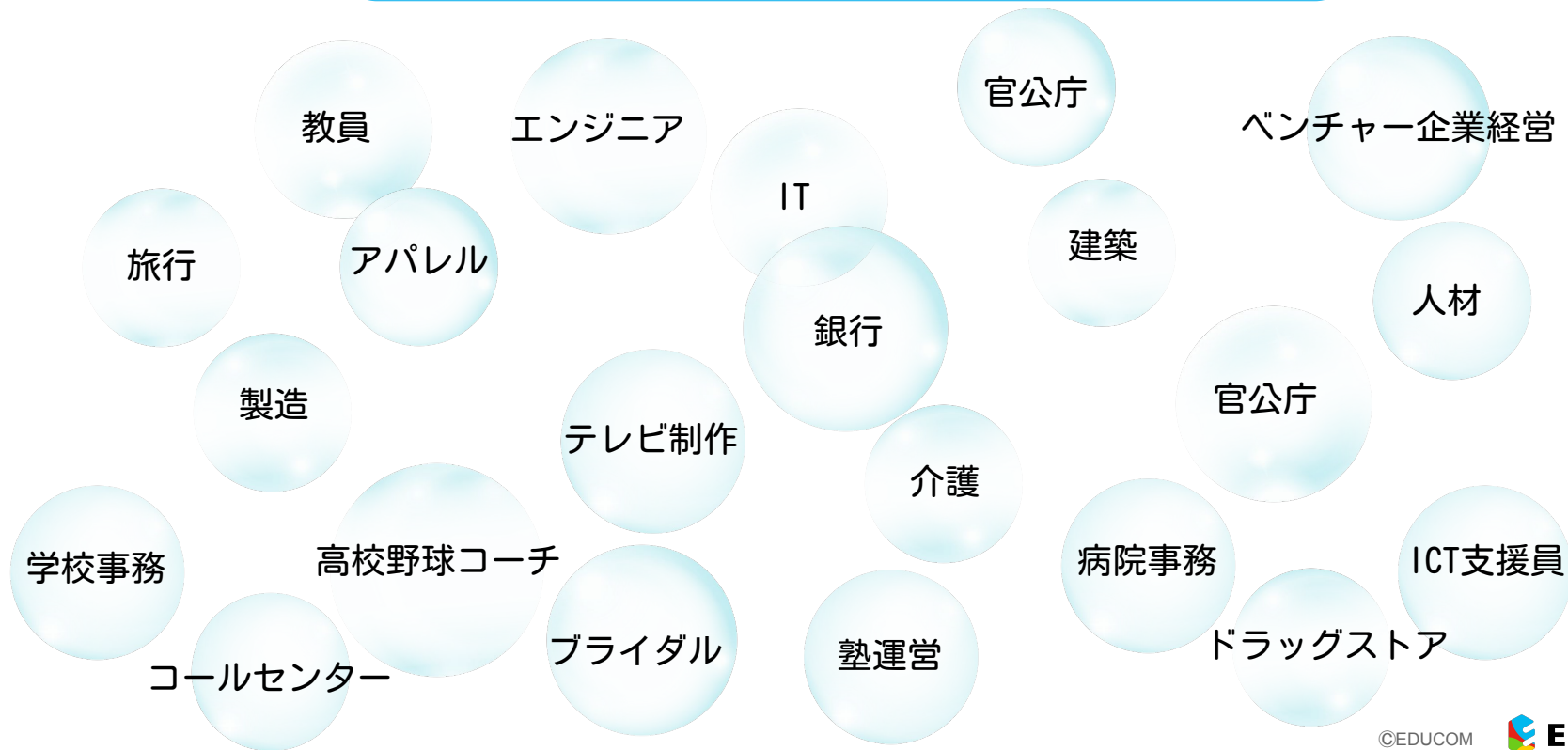


## 部署別拠点人数比率



# 出身業種・業界・職種

多様なバックグラウンドを持つスタッフが活躍中



# 評価制度

- MUST・WILLそれぞれの目標をたて、定期的に1on1を実施
- 半年に1度、7段階で評価

## MUST 目標

### 組織目標実現のための『役割・ミッション』

(いつまでに、何の成果を、どう達成するか)

→組織目標・役割定義をふまえ、上長と本人間ですり合わせた上で設定する目標

## WILL 目標

### 価値創造のための『自発的アクション』

(MVV・役割定義・組織目標をふまえどう貢献するか)

→組織目標・役割定義をふまえ、環境変化に応じて自律的に設定する目標

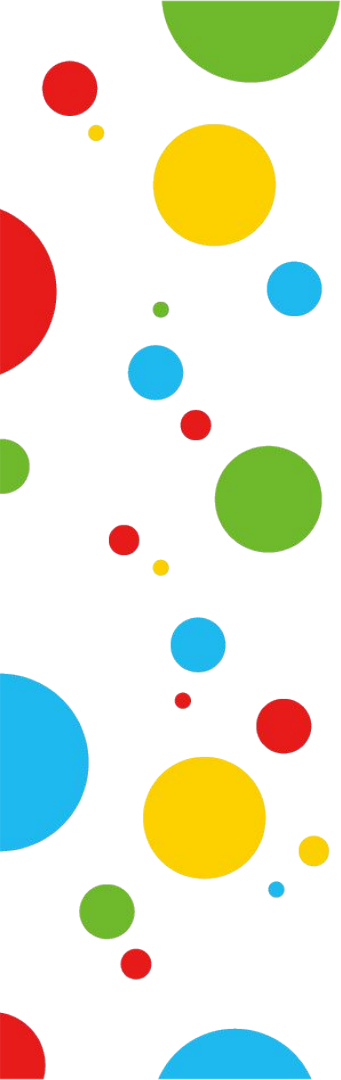
任意・加点

# キャリアパス

ご自身の適性やご希望に合わせたキャリアパスを用意

グレード	マネジメント	プロフェッショナル
7	M7	P7
6	M6	P6
5	M5	P5
	一般	
4	G4	
3	G3	
2	G2	
1	G1	

管理監督者



働く環境

04

- 完全週休二日制（土日祝休み）
- 夏季休暇、年末年始休暇
- 有給休暇（入社時に3日、6か月後に10日付与）※1
- 社会保険&労働保険完備
- 通勤手当支給（上限4万円）、その他各種手当
- ノートPC・スマートフォン貸与※2

※1 入社時に「入社後6ヶ月以内有給休暇」を3日付与（法定の有給休暇付与日前日まで利用可能）/入社して6か月経過後に法定の有給休暇を10日付与

※2 スマートフォンは外勤のあるスタッフが対象

# 制度・福利厚生ピックアップ



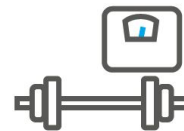
## テレワーク環境 改良手当

在宅勤務環境の改善・最適化のために、入社後1万円支給！



## リフレッシュ休暇 推奨制度

入社2年目以降に使える有給休暇利用の推奨制度。休暇の取得によるリフレッシュ手当を年に1回、3万円支給！



## 健康増進支援 プログラム

個人加入のスポーツクラブ等の月会費の一部を補助します。



## 懇親会費用の 配賦制度

社員2人～から使えるカジュアルな場から、部署で行う親睦会まで、懇親会費用を会社負担。対面もオンラインもどちらも対象です。



## フレックス制度

通院や子どもの送り迎え等で必要な場合、業務に支障のない範囲で、当日中の前後の時間に勤務時間をシフト可能。途中抜けもOKです。



## 社外研修受講制度

年次・役職に応じた研修のほか、社外研修の受講プログラムも用意。

# 制度・福利厚生一覧

## 支給手当・資産形成

- 生活応援手当（基本給×20日×5%）
- 通勤手当（月額4万円上限）
- 私有車使用手当（1kmあたり25円）
- テレワーク環境改良手当（入社時1万円）
- ワークスタイル手当※1
- リフレッシュ休暇手当（1回3万円）※2
- 企業型確定拠出年金

## 社員の健康・安全

- 健康増進のためのジム等利用費補助（月額6千円まで）
- 朝活応援プロジェクト（1日300円まで朝食代補助）
- インフルエンザ・風疹予防接種費用負担
- 業務災害総合保険（ハイパー任意労災）加入
- 健康相談サービス利用無料
- 健康診断
- 安全運転奨励制度

## コミュニケーション

- 社内懇親会費補助（対面もオンラインも対象）

## スキルアップ

- 資格試験奨励制度
- 社外研修プログラム
- 副業可能※3

※1 月の9割出勤した場合  
※2 入社2年目以降利用可  
※3 当社の副業ガイドライン遵守のこと

# 働く環境をよりよく！多様な働き方に対応

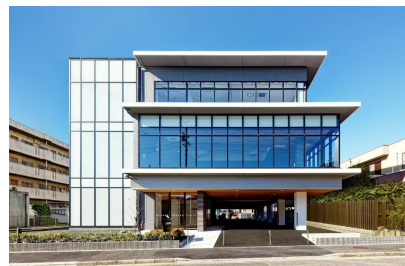


## テレワーク制度

在宅勤務・モバイルワーク・ワーケーション勤務等、多様で柔軟な働き方を実現。

多くの社員が積極的に活用中！

※テレワークの頻度は部署・業務により異なります。



## オフィス改善活動

「対面だからこそ」のよさを生み出すべくオフィス改善活動を推進中。2021年にベネッセコーポレーショングループとの連携強化のため東京本社を移転。2023年に愛知本社を建て替え。

※写真は愛知本社新社屋

# 社内ツール・技術スタック

## 社内ツール

グループウェア	Slack	Google Workspace	
生成AI	Gemini	NotebookLM	Copilot
ナレッジ共有	kintone		
プロジェクト管理	Redmine	Trac	Backlog
経費精算	Money Forward	クラウド経費	
人事労務・勤怠	SmartHR	TeamSpirit	
販売・請求書	楽楽販売	楽楽明細	BillOne
その他	NAMEROOM	HENNGE	

## 技術スタック

言語	PHP	Java	Bash	Python	
フレームワーク	CakePHP				
データベース	PostgreSQL				
ミドルウェア	Apache	GlassFish	IIS	Payara	nginx
OS	Windows Server	RHEL	CentOS	Amazon Linux	
クラウド	AWS (EC2, S3, RDS, Lambda, CloudFormation, WAF, ALB等)				

# 研修・スキルアップ支援制度

社員ひとりひとりの成長が未来への動力に！ **スキルアップを応援** する研修制度が充実

## 業務 を身に付ける

- OJT制度 : ひとりひとりに合わせた研修ステップをご用意
- 製品勉強会 : リリース時やバージョンアップ時に全社員が参加可能な製品勉強会を開催
- セキュリティ勉強会 : 年2回全社員参加必須の情報セキュリティ勉強会を開催

## スキル を伸ばす

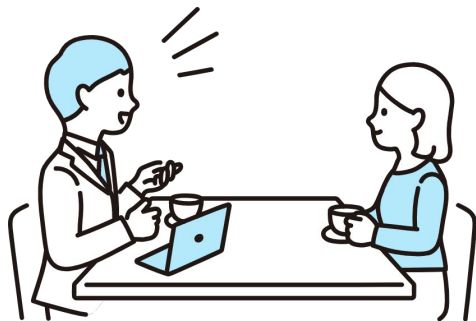
- オンライン外部研修 : ビジネススキルやIT知識のオンライン研修（Udemy Business）アカウント付与
- 資格取得支援制度 : 会社が推奨する資格試験の受験代を補助
- 学校関係者交流会 : 元校長・教員との学校訪問の開催等

## キャリア を考える

- 管理職研修 : マネジメントやキャリアに関する課題を設定し行動変容するプログラムを実施
- キャリアアップ研修 : 各等級ごとに求められるスタンスや将来を見据えて必要な資質を考える研修を実施

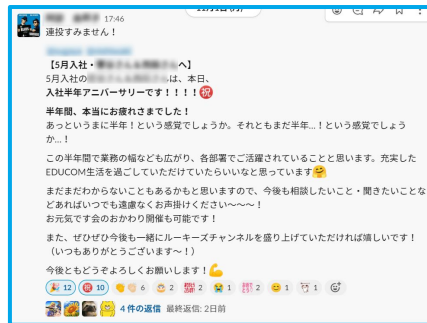
# 中途入社してからのサポート

1日でも早く慣れて楽しく働いていただけるよう、**全力サポート**！



## 「お元気です会」の実施

人事メンバーとの定期的な面談を実施！  
気づいたこと・困ったことなど、なんでも話せる場をご用意しています。



## EDUCOM ルーキーズチャンネル

EDUCOMに中途入社された方向けのSlackウェルカムチャンネルがあります。  
わからないことを気軽に質問したり、中途入社者同士で交流することができます。

A vertical decorative bar on the left side of the page, composed of various colored circles (red, yellow, blue, green) of different sizes, some overlapping.

社風・文化

05

# わたしたちが大切にしているValue

個を大切に  
にする

納得  
いくまで  
対話する

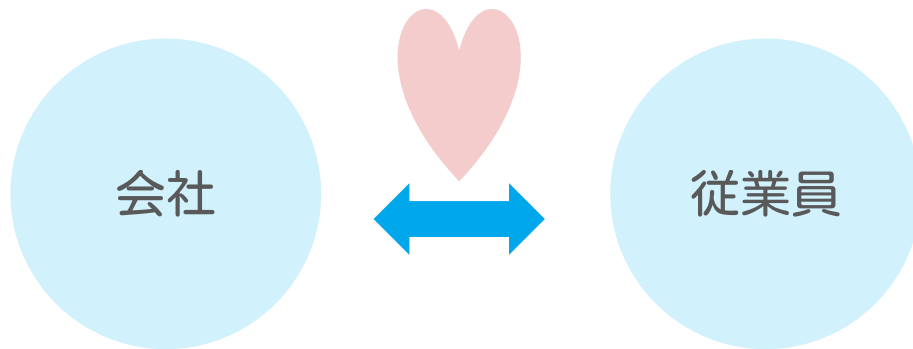
未来の  
ために  
動く

挑戦を  
サポート  
する

時には  
一息つく

# 個を大切にす

会社と従業員が**お互いに信頼・共感**し、高めあう関係をめざします。



## エンゲージメントサーベイの取り組み

従業員1人1人のエンゲージメント=**相思相愛度を高める**ため、  
「エンゲージメントサーベイ」と呼ばれる社内アンケートを**全従業員を対象に、年に一度**実施。  
従業員の希望と企業文化との親和性を高め、改善サイクルを回していきます。

# 納得いくまで対話する

対話を重ねることで、会社、組織、未来をつくっていきます。

## 評価面談・1on1

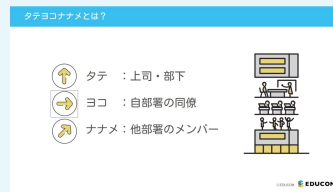
定期的に、上長と業務を振り返り、キャリアを一緒に考える機会があります。

## ワークショップ

部署・勤務地横断的なワークショップを不定期開催！

たとえば・・・

「『ナナメ』の対話で、つながるEDUCOM」をテーマに、部署間のコミュニケーションをより円滑にするアイデアを考えるワークショップを実施しました！

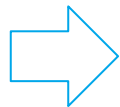


# 未来のために動く 挑戦をサポートする

EDUCOMの**未来**を作っていく活動にも、社員主体で**挑戦をサポート**しながらチャレンジしました。

## コーポレートロゴ

部署・年次・拠点問わず有志メンバーでPJを立ち上げました。全社にデザイン投票を実施し社員の意見を参考に、造形やフォントだけではなく、4色の各カラーにも思いを込め、2022年にリニューアルをしました。



## バリュー策定

経営陣がミッションとビジョンを策定した後、バリューは現場メンバーが中心となり策定しました。ワークショップや発表後の浸透PJも実施し、社内で日常的にバリューの言葉が使われるようになっています。

◆理念開発に関する記事は[こちら](#)







## 子どもの未来にワクワクをとどける

ご興味をお持ちいただけの方は、まずはお話ししてみませんか？

ぜひお気軽にご連絡ください。

お会いできることを楽しみにしています！



公式HPにも採用情報を掲載しています。ぜひご覧ください。

<https://www.educom.co.jp/recruit>

◀ QRコードからもアクセスできます。